

Grand Hotel et Des Palmes S.R.L.

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI EX ART. 13 e 14 GDPR 2016/679

La informiamo che i dati che ci fornirà saranno utilizzati esclusivamente ai fini dell'attività di *recruitment* a cui Lei ha deciso di partecipare. Tali dati saranno trattati nel rispetto della normativa applicabile, ivi incluso il Regolamento (UE) 2016/679 "*Regolamento generale sulla protezione dei dati*" ("**GDPR**"), nonché degli ulteriori provvedimenti applicabili in materia di protezione dei dati personali.

1. Dati di contatto del Titolare e del DPO

Il Titolare del trattamento dei dati personali è Grand Hotel Et Des Palmes S.r.l. (di seguito anche "**Titolare**" o "**Società**") con sede in Milano (MI), Viale Andrea Doria n. 7, 20124. Potrà contattare il Titolare del trattamento via mail all'indirizzo info@mangias.com , ovvero tramite posta ordinaria all'indirizzo sopra riportato.

Inoltre, il Titolare ha nominato un Responsabile della Protezione dei Dati ("**DPO**"), ai sensi dell'art. 37 del GDPR. Il DPO è contattabile all'indirizzo: dpo.grandhoteletdespalmessrl@mangias.com

2. Categorie di dati personali e fonte dei dati

I dati personali da Lei forniti concernono, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il nominativo, l'indirizzo o altri elementi di identificazione personale, i dati relativi agli studi e alle esperienze lavorative svolte.

Le ricordiamo che, nell'ambito del Suo *curriculum vitae*, potranno essere presenti anche dati di natura particolare come individuati all'art. 9 del GDPR (tali da intendersi i dati idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, nonché l'appartenenza sindacale i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute, la vita sessuale o l'orientamento sessuale), da Lei forniti per un miglior inquadramento della Sua posizione (e.g. dati relativi all'appartenenza a categorie protette).

In ogni caso, nell'ipotesi in cui dovesse fornire dati personali non pertinenti o rilevanti, per il processo di selezione, la Società provvederà a non trattare tali dati e a cancellarli immediatamente.

Qualora i dati non siano stati ottenuti direttamente presso di Lei, la Società ha ricevuto i Suoi dati dalle agenzie di *recruiting* che collaborano con la Società (es. Michael Page, Glassdoor).

3. Finalità e base giuridica del trattamento

I dati personali da Lei spontaneamente forniti verranno trattati, direttamente e/o tramite terzi, per il solo fine di gestire le attività di *recruitment* e di selezione del personale.

Il trattamento dei Suoi dati personali sarà pertanto effettuato, nel pieno rispetto di quanto previsto dalle disposizioni vigenti, per l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta, ai sensi dell'art. 111-*bis* del D.Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D.Lgs n. 101/2018.

4. Modalità del trattamento

Il trattamento dei dati personali è effettuato per la finalità di cui sopra, in conformità a quanto stabilito all'art. 5 del GDPR, sia su supporto cartaceo che informatico, nonché per mezzo di strumenti elettronici o comunque automatizzati.

Il trattamento è effettuato direttamente dalla Società, in qualità di titolare del trattamento, dai suoi dipendenti e collaboratori i quali sono stati autorizzati a compiere le operazioni di trattamento dei dati personali connesse allo svolgimento dei servizi richiesti e sono stati istruiti in tal senso, nonché da soggetti esterni che, per conto della medesima Società, svolgono servizi di varia natura come meglio specificato al successivo paragrafo 7.

I Suoi dati personali non saranno trasferiti al di fuori dell'Unione Europea e/o dello Spazio Economico Europeo ("SEE").

5. Natura del conferimento dei dati e conseguenze del rifiuto

Il conferimento dei dati personali di cui alla presente informativa risulta necessario per poter partecipare al processo di selezione e l'eventuale rifiuto comporterà l'impossibilità da parte del Titolare di poter valutare la Sua candidatura.

6. Periodo di conservazione dei dati personali

I dati verranno conservati per un periodo massimo di 12 mesi dall'invio del Suo curriculum ovvero dalla data dell'ultimo aggiornamento dello stesso da Lei comunicatoci. Scaduto detto termine, i dati verranno cancellati ovvero rimossi dai sistemi attivi della Società.

7. Destinatari dei dati personali

Nell'ambito delle finalità indicate al punto 3, i Suoi dati personali potranno essere comunicati alle seguenti categorie di destinatari. L'elenco completo di tali soggetti o categorie di soggetti è disponibile presso la sede del Titolare.

- personale del Titolare incaricato della gestione della Selezione e responsabili del trattamento di volta in volta nominati (e.g. Aereoviaggi S.r.l.);
- società e/o agenzie che collaborano nel processo di selezione (es. Michael Page, Glassdoor);
- società e professionisti di cui il Titolare si avvale nell'ambito della selezione o al fine di tutelare un proprio diritto (ad esempio, commercialisti, avvocati, consulenti fiscali, revisori contabili, consulenti nell'ambito di operazioni di *auditing* o *due diligence*, ecc.);
- autorità pubbliche autorizzate dalla legge, in caso di verifiche, accertamenti e/o ispezioni.

I Suoi dati personali non saranno oggetto di diffusione.

8. Diritti dell'interessato

In Lei ha il diritto di esercitare in ogni momento i diritti riconosciuti dagli artt. 15-21 GDPR, come di seguito brevemente riepilogati:

- Diritto di accesso: potrà richiedere informazioni in merito ai trattamenti che operiamo sui tuoi dati o la conferma che il Titolare tratta i suoi dati personali. In tal caso, potrà richiederci di fornire copia dei suoi dati e di verificare quali dati sono in nostro possesso.
- Diritto di rettifica: ha il diritto di richiederci la rettifica dei suoi dati personali nel caso in cui non siano corretti, incluso il diritto di richiedere l'integrazione dei dati personali non completi.
- Diritto alla cancellazione: ha il diritto di richiederci di cancellare i dati (o parte di essi) che ci ha fornito, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione alle finalità per le quali i dati sono stati raccolti o altrimenti trattati.
- Diritto di limitazione al trattamento: potrà richiederci di limitare il trattamento dei suoi dati personali qualora ricorrano le ipotesi di legge.
- Diritto di opposizione: potrà opporsi al trattamento dei suoi dati personali, fatta salva l'esistenza di un prevalente motivo legittimo alla prosecuzione di tale trattamento.
- Diritto alla portabilità: potrà ottenere dalla Società, in formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, i dati personali che ci ha comunicato, allo scopo di trasmetterli a un altro soggetto. Tale diritto è applicabile nelle ipotesi la Società effettui il trattamento di tali dati attraverso strumenti automatizzati, sulla base del consenso o per finalità di fornitura di servizi.
- Revoca del consenso: qualora il trattamento si basi sul consenso, potrà revocarlo in ogni momento, fatta comunque salva la liceità del trattamento effettuato prima di detta revoca.
- Diritto di proporre reclamo all'Autorità di Controllo: fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale, ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità di Controllo competente ove ritenga che i trattamenti operati violino la vigente normativa in materia di protezione dei dati personali.

Eventuali richieste avanzate, per l'esercizio dei Suoi diritti, potranno essere inoltrate al Titolare e al DPO scrivendo agli indirizzi e-mail indicati al paragrafo 1 della presente informativa.